

Epassi on alusta eduille ja kokemuksille, jotka rikastavat jokapäiväistä elämää.

Johdamme mobiili- ja maksutapateknologian globaalia kehitystä, avataksemme uuden maailman terveyden ja hyvinvoinnin mahdollisuuksia.

Kohdennettujen maksutapojen edelläkävijä.

Epassi on johtanut alan mobiilivallankumousta ja on nyt Pohjoismaiden markkinajohtaja sekä halutuin kumppani työsuhde-etujen maksutapana:

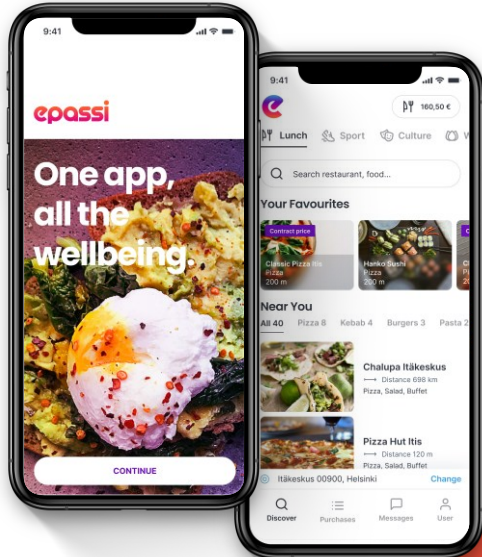
2 000 000 käyttäjää ja **50 000** palveluntarjoajaa Pohjoismaissa.

Tuhansien työnantajien luottama.

Yksi Epassi. Kaikki edut.



Yksi Epassi. Kaikki edut.



LOUNAS

Nykyaikainen vaihtoehto lounassetelille ilman maksuvälineiden jakelua tai prepaid-latauksia.



Avoim lounas

Lounasedulla maksetaan Epassi-sovelluksella näppärästi missä tahansa maanlaajuisen verkoston ravintolassa. Etu toimii kätevästi myös mm. Wolt-tilauksiin ja noutoihin.

Sopimusruokailu

Lounasedun voi hyödyntää ainoastaan työnantajan sopimusruokailuravintoloissa. Mukaan lisättävien ravintoloiden määrää ei ole rajattu.

Hybridi

Työnantajan valitsemat sopimusravintolat sopimushinnoin sekä kaikki muut ravintolat. Sopii erityisesti suurille työnantajille, joilla on useita toimipisteitä, paljon työkseen matkaavia sekä etätyöntekijöitä.

Lounasedun voi tarjota joko luontoisetuna (palkanlisä) tai lounasvähennyksenä (palkanpidätys), jolloin palkasta vähennetään edun verotusarvo **75%**. Verotusarvon ylittävän osuuden työntekijäsi voivat maksaa kätevästi Epassiin ladatulla OmaRahalla.

FLEX

Epassi Flex on yhtä kuin vapaus valita. Valittavissa 2-4 etua.

Liikunta Kulttuuri



Liikuntaedulla voiostaa esim. salikortin, käydä uimahallissa, osallistua tenniskurssille tai käyttää myös urheiluseurojen ja erilaisten liikuntatapahtumien jäsen- tai osallistumismaksuihin.

Kulttuuriedulla voi maksaa vaikkapa leffalipun, museokortin, festarilipun tai opiston keramiikkakurssin – käyttökohteita riittää.

Etujen yhteenlaskettu arvo voi olla enintään **400 euroa** vuodessa. Sen voi vähentää kokonaisuudessaan verotuksessa.

Hyvinvointi



Hyvinvointietua voi tarjota enintään **500 euroa** vuodessa erilaisiin hyvinvointi- ja terveyspalveluihin, kuten hierontaan, terveystarkastuspakettiin tai hammaslääkärillä käyntiin.

Työmatka



Kodin ja työpaikan väliset matkat voi hoitaa näppärästi työmatkaedulla. Työmatkaedun voi tarjota työntekijöille joko palkanlisänä tai palkkaan sisällytettynä etuna. Etu on verovapaa **3 400 euroon** asti.

UUTTA

Jatkuvasti uusia palveluita tarpeisiinne.

ErgoSafe



Työnantajat voivat osallistua henkilöstön työvälineiden, varusteiden ja kotitoimiston kalusteiden hankintaan kustantamalla ne osittain tai kokonaan.

EpassiBIKE



EpassiBIKE on markkinoiden helpoin tapa järjestää polkupyöräetu. Pyöräetua voi tarjota enintään **1 200 euroa vuodessa**. Kaikki hoituu yhdellä koontilaskulla, ilman hallinnointityötä.

Mikä on EpassiBIKE ?

Pyöräetu on verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Veroedun ansiosta työntekijä säästää jopa 20–30 % pyörän hankintahinnasta.

- » Etu mahdollistaa oman **unelmien pyörän** hankinnan.
- » **Leasingsopimus auttaa** arvokkaan hankinnan kanssa.
- » **Käytä vapaasti** – niin vapaa-ajalla kuin työmatkoilla.
- » **Kattava valikoima** pyöriä sekä varusteita.
- » Lunasta pyörä **omaksi** tai palauta kierrätettäväksi.



EpassiBIKE

Miten palvelu toimii

Työnantaja



Hallinnointi

Me hoidamme kaikki pyöräasiat puolestasi, sinä teet päätökset. Rahoitus, vakuutukset, hankinta, ja hallinnointi. Kaikki yhdellä koontilaskulla kuukausittain suoraan meiltä! (leasingvuokra, hallinnointipalkkiot). Toimitamme kuukausittaiset raportit henkilöstö- ja palkkahallintaankoko pyöräkannasta.



Tilaukset ja asiakaspalvelu

Palvelemme asiakkaita sijainnista riippumatta. Pyörät voidaan toimittaa ja niitä voidaan huoltaa kaikkialla Suomessa.

Autamme sekä työnantajia että työntekijöitä työsuhdepyöriin liittyvissä asioissa. Polkupyöriin liittyvät kysymykset eivät kuormita teidän henkilökuntaanne.



HINNOITTELU
12 € / kk / Pyörä
HALLINNOINTIPALKKIO



Työntekijöiden tiedotus

Toimitamme kattavat materiaalit ja ohjeet sekä jaamme inspiroivaa sekä ajankohtaista sisältöä, joilla motivoida pyöräilyn ylläpitoa.



Miten palvelu toimii?

Työnantaja.

KÄYTTÖNOTTO ON HELPPOA

- 1. PALVELUSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUS**

Allekirjoitetaan sopimus ja rahoitusyhtiömme asiakastietolomake, molemmat kätevästi sähköisessä muodossa. Tämän jälkeen pyöräetu on yrityksenne käytössä.
- 2. PYÖRÄEDUN JULKAISU HENKILÖSTÖLLE**

Pyöräedun sisäisen määrityksen (pyöräetupolitiikka) jälkeen lähetämme teille kattavat materiaalit sisäisäistä tiedotusta ja henkilöstölle käyttöönottoa varten. Myö INFO tilaisuudet Epassin puolesta. (Paikan päällä ja tai video)
- 3. PYÖRIEN TILAUS**

Kun henkilöstöä on tiedotettu, he voivat ottaa edun käyttöönsä EpassiBIKE koodilla. Koodin toimitus suoraan Epassilta tai Työnantajalta..
- 4. PALKKARAPORTTI**

Raportoimme työsuhdepyöristä palkanlaskentaanne kerran kuussa aina, kun pyöriä otetaan käyttöön tai sopimuksia loppuu / keskeytyy. Raportissa on kaikki tarvittavat tiedot, kuten työntekijätiedot, pyörän tiedot sekä leasingsopimuskauden pituus.

Yritys voi ottaa pyöräedun käyttöön vaikka vielä tietäisi kuinka moni työntekijä työsuhdepyörän todella haluaa. Työntekijät voivat tilata pyörät käyttöönsä koska tahansa, eikä uuden työsuhdepyörän käyttöönotto työllistä esimiehiä lisää.



Miten palvelu toimii?

Työntekijä.



Joustava muutostilanteissa

Pyöräetu voidaan siirtää seuraavaan työpaikkaan, voidaan siirtää toiselle työntekijälle tai työntekijä voi myös lunastaa pyörän kesken sopimuskauden.



Valitse vapaasti

Voit tilata pyörän suoraan verkkokaupastamme kotiovellesi tai asioida suoraan myymälöissä. Kaikki Suomessa toimivat pyöräliikkeet Voit hankkia samalla lisävarusteet sekä huoltopalvelut.



Hinnoittelu

Pyöräedun leasing maksu 100 €/kk, joka vähennetään palkasta täysimääräisesti tai osittain työnantajan tukemana. Työntekijä voi lunastaa pyörän sopimuskauden jälkeen itselleen 5% hankintahinnasta. Etu ei vaikuta eläkkeeseen.



Laaja turva

Työsuhdepyöriin sisältyy laaja varkaus- ja vahinkoturva Työntekijän omavastuu 300 €!



Miten palvelu toimii?

Työntekijä.



Hinnoittelu
100 € / kk
PYÖRÄN VUOKRA
(pyöräedun verotusarvo)

EPASSI VERKKOKAUPPA

- 1.** Valitse ja lisää haluamasi pyörä, lisäpalvelut ja -varusteet ostoskoriin.
- 2.** Syötä saamasi EpassiBIKE koodi / Työnantajalta tai Epassilta
- 3.** Valitse toimitusosoite ja tee tilaus!
- 4.** Kun pyörä on saapunut, hyväksy ja kuittaa pyörä toimitetuksi. Nauti uudesta pyörästäsi!

PYÖRÄLIIKKEET

- 1.** Valitse haluamasi pyörä, lisävarusteet sekä valinnainen huoltopaketti yhdessä myyjän kanssa.
- 2.** Pyöräliikkeen myyjä lähettää meille tiedot tilauksestasi. Muistathan kertoa myyjälle EpassiBIKE koodisi.
- 3.** Käsittelemme tilauksesi muutaman arkipäivän kuluessa, jonka jälkeen voit noutaa pyöräsi liikkeestä.
- 4.** Kun pyörä on saapunut, hyväksy ja kuittaa pyörä toimitetuksi. Nauti uudesta pyörästäsi!

Tarjous / Muonio 17.8.2023

Työnantajalle **12 €/kk** / pyörä

Sisältää:

- » Koontilaskutuksen.
- » Tilausten käsittelyn sekä sopimusten hallinnoinnin.
- » Asiakaspalvelun työnantajalle ja työntekijöille.
- » Avaimet käteen-lanseerauksen ohjemateriaaleineen.
- » Raportoinnin palkanlaskentaan Mahdollisuus integraatioon samaan portaaliin muiden Epassi etujen kanssa.
(Viereinen esimerkki vakio arvolla 15 € / kk).



EpassiBIKE

	Verotusarvo osana palkkaa	Verotusarvo palkan päälle
Pyöräedun verotusarvo	100 € / kk	100 € / kk
Palkasta vähennettävä osuus	100 € / kk	50 € / kk
Palkan päälle lisättävä osuus	0 € / kk	50 € / kk
Työnantajan säästö palkan sivukuluissa (sairausvakuutusmaksu 1,34 %)	1,34 €/kk	0,67 €/kk
EpassiBIKE:n palvelumaksu (ALV 0 %)	15 € / kk	15 € / kk
Työnantajan todelliset kulut (per pyörä kuukaudessa, yhteisöveron kustannuksia laskevaa vaikutusta ei huomioitu)	13,66 € / kk	64,33 € / kk

Minkälaisen pyörän **voin valita?**

Sähköpyörät.

Pyöräetu koskee lähes kaikkia sähköpyöriä. Sähköpyörien teho saa kuitenkin olla enintään 250w ja sähköavustus saa toimia enintään 25 km/h vauhdissa.

Perinteiset pyörät.

Mikäli suosit lihasvoimaa, voit totta kai valita työsuhdepyöräksi myös perinteisen pyörän! Pyörä voi olla malliltaan mikä tahansa. Tyypillisesti työsuhdepyöräksi on valikoitunut pyöriä 2500-4000€ hintaluokasta. **Tarkistathan ennen tilausta mahdolliset työnantajasi ohjeistukset sopimuskauden pituudesta.**

Lisävarusteet.

Seuraavat lisävarusteet voidaan sisällyttää pyöräpakettisi hankintahintaan.

Hyväksytyt.

- Soittokello
- Pyöränvalot
- Tavarateline
- Pyöräilykypärä
- Lokasuojat
- Lukko
- Polkimet
- Talvirenkaat
- Bike-fitting ja toimituskulut (oston yhteydessä)



Huollot.

Epassi-pyöräetuuun voit sisällyttää kustannustehokkaan huoltopaketin osaksi verotusarvoa, jolloin saat myös huollot verovapaasti osana pyöräetua ja säästät.



PERINTEINEN

12 €/kk

Perushuoltopaketti sopii etenkin perinteisille pyörille. Tämä paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 144€ edestä vuodessa.



SÄHKÖ

16 €/kk

Sähköpyöräilijän suosikki! Tämä paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 192€ edestä vuodessa.



AKTIIVINEN

20 €/kk

Jos liikut paljon pyörällä, tämä paketti on sinua varten. Paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 240€ edestä vuodessa.

Voit myös halutessasi maksaa työsuhdepyöräsi huollot itse tai huoltaa pyörän itse. Suosittelemme pyörän huoltoon aina ammattilaista.

Miksi tarjota työsuhdepyörät henkilöstölle **Epassin** kautta?



- » **Yksi Epassi, kaikki edut.**
Olemme markkinoiden ainoa toimija, jonka valikoimasta löytyy kattavien henkilöstöetujen lisäksi myös pyöräetu.
- » **Avaimet käteen-palvelu.**
Työnantaja saa EpassiBIKE-pyöräedun käyttöön yhdellä allekirjoituksella. Käyttöönotto on täysin ilmaista, ja laskutamme ainoastaan käyttöönotetuista pyöristä.
- » **Teemme pyöräkohtaiset leasingsopimukset puolestanne!**
Henkilöstöhallinnon ei tarvitse hyväksyä ja kuitata joka ikistä sopimusta.
- » **Raportointi.**
Toimitamme raportin käyttöönotetuista pyöristä suoraan palkkahallintoonne aina kun sopimuksia alkaa, päättyy tai keskeytyy. Raportissa lukee työntekijän tiedot, pyörän tiedot sekä sopimuskauden alkamis- ja päättymispäivä.
- » **Koontilaskutus.**
Kuukausittainen koontilasku sisältää kaikkien pyörien leasingmaksut sekä EpassiBIKE-hallinnointipalkkion.
- » **Uniikki verkkokauppa.**
Epassilla on markkinoiden ainoa työsuhdepyörien verkkokauppa, josta voi tilata pyörän suoraan kotiin toimitettuna.
- » **Palvelua ympäri Suomea.**
EpassiBIKE-kumppaniliikkeet palvelevat asiakkaita ympäri Suomea.
- » **Rahoitamme suuremmatkin pyörätilaukset.**
Toimimme yhteistyössä pankkien sekä suurten rahoitusyhtiöiden kanssa. EpassiBIKE-palvelun kautta voidaan rahoittaa jopa yli 4 000 € arvoisia pyöriä!



Työnantajalle.



Työnantajamielikuva
Työsuhdepyöräetu vahvistaa yritysmielikuvaa ja lisää houkuttelevuutta työnantajana.



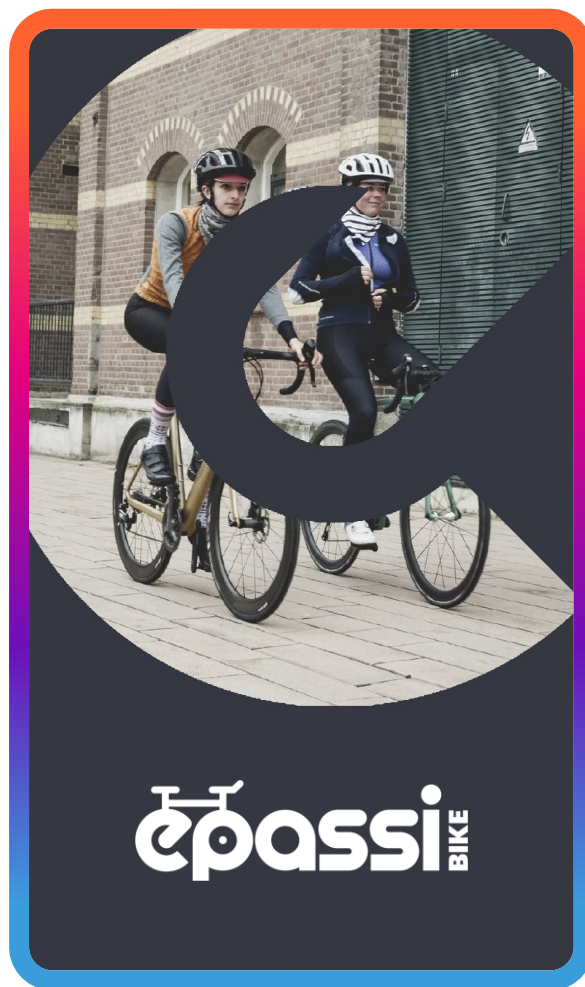
Kannusta liikkumaan
Liikkuva työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta. Tutkimuksen mukaan pyöräetu vähentää sairauspoissaoloja kaksi päivää vuodessa per käyttäjä.



Vaivaton palvelumalli
Kevyt ja vaivaton hallinnointi. Käyttöönotto on vain kahden dokumentin päässä, jonka jälkeen me hoidamme kaiken muun. Edun käyttöönotto on ilmaista, veloitamme vain toteutuneista työsuhdepyöräistä.



Vastuullisuus & Ympäristö
Konkreettinen keino edistää vastuullista ja ekologista liikkumista yrityksessä.



Työntekijälle.



Suoraa säästöä
Verovapaa etu, jolla säästää uuden pyörän hankinnasta 20-40%.



Leasingsopimus
Kätevä kuukausimaksu tasaerin helpottaa ison hankinnan kanssa.



Vaikuttava valikoima
Mahtava valikoima erilaisia pyöriä, lisävarusteita ja asiantuntevaa palvelua. Tilaa kotisohvalta tai lähimmän myymälän asiantuntevalta ammattilaiselta.



Joustava
Työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen kesken sopimuskauden. Sopimus voidaan myös siirtää uudelle työnantajalle. Sopimuskauden lopussa työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen jäännösarvolla (5% hankintahinnasta).

9 syytä tarjota polkupyöräetu.

1. Tutkimuksen mukaan pyöräetu vähentää sairauspoissaoloja yhdellä päivällä vuodessa per käyttäjä.
2. Liikkuva työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta.
3. Työsuhdepyörällä voi vahvistaa yritysmielikuvaa ja lisätä houkuttelevuutta työnantajana.
4. Jo muutaman pysäköintipaikan vähentäminen voi tuoda yrityksellesi merkittäviä säästöjä.
5. Sähköpyörät voivat innostaa jopa liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan.
6. Työsuhdepyörä on edullinen ja tehokas tapa sitouttaa työntekijöitä.
7. Pyöräetu on konkreettinen ja edullinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.
8. Pyöräily on nopein tapa liikkua kaupungissa, eli työasioiden hoito sujuu tehokkaasti.
9. Pyöräetu toimii myös kustannustehokkaana palkitsemisjärjestelmänä.



Our growth has been recognized



1st – Fastest Revenue Growth (within Consumer Services).

17th – Fastest Revenue Growth (Overall).

231st – Biggest Company in Finland (Turnover).

Kiitos!

Teemu Kunttu
myyntipäällikkö

teemu.kunttu@epassi.com
+358 50 516 0554

Epassi Finland Oy
Linnoituskatu 11, 02600 Espoo

www.epassi.fi

